**Antrag zur Zertifizierung einer Fort- oder Weiterbildung nach den Richtlinien des Qualitätsring Coaching und Beratung e.V.**

# Angaben zur Person / Ausbildungsstätte / Inhalten

|  |  |
| --- | --- |
| Vorname, Name des Anbieters  Name des Institutes |  |
| PLZ Stadt |  |
| Straße, Haus-Nr. |  |
| Telefon |  |
| Telefon mobil |  |
| Telefax |  |
| E-Mail |  |
| Internet |  |
| Fortbildungsbereich Coaching |  |
| Fortbildungsbereich Beratung |  |

Nach erfolgreicher Zertifizierung erhält der Anbieter eine Urkunde, die ihn berechtigt, den Absolventen dieser Fort- und Weiterbildung ein Zertifikat nach den Richtlinien des Qualitätsring Coaching und Beratung

e.V. auszustellen.

**Bitte fügen Sie Ihrem Zertifizierungsantrag folgende Angaben und Nachweise zu Ihrem Fort- oder Weiterbildungsangebot bei oder tragen Sie diese in die folgende Tabelle ein.**

Sofern der Platz hier nicht ausreicht, verwenden Sie bitte separate Blätter und geben in den Spalten einen entsprechenden Verweis auf diese Blätter an.

|  |  |
| --- | --- |
| Titel der Fort- oder Weiterbildung  Kurzbeschreibung der Teilnehmer- Qualifizierung mit Titel, Inhalt, Nutzen und Dauer |  |
| Preis für QRC-Mitglieder |  |
| Preis für Nicht-QRC- Mitglieder |  |
| Zahlungskonditionen |  |
| Beschreibung des strukturierten Seminar- Weiter- oder Fortbildungsplans, Curriculum mit  Ablaufskizze einer |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Übungseinheit |  |
| Zeiteinheiten / Dauer |  |
| Lernziele |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Lerninhalte |  |
| Lernmethoden |  |
| Vermittelte Kompetenzen und Kenntnisse |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Teilnehmerunterlagen |  |
| Beschreibung zum Qualitätsstandard  (Beispiele:  Wie oft wurde die Veranstaltung bereits angeboten und durchgeführt?  Welche Maßnahmen werden aktuell zur Optimierung der Fortbildungs-, Weiterbildungs-Qualität getroffen und wie werden sie umgesetzt? |  |
| Qualifikationen des Seminarleiters |  |
| Qualifikationen des/der Dozenten |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 3 Referenzen zu jedem Dozenten |  |
| Bitte vorbereiteten Feedbackbogen zum Angebot beifügen |  |
| Gebühr für die |  |
| Zertifizierung bitten wir  auf das folgende Konto anzuweisen: | **Bitte bezahlen Sie erst nach Erhalt Ihrer Rechnung und geben Sie bei der Überweisung den Titel Ihres Angebotes sowie den Namen des Weiter- oder Fortbildungsanbieters an. So erleichtern Sie uns die Zuordnung. Nach** |
| **Konto** | **Geldeingang wird der Antrag an die CCE-Kommission weitergeleitet.** |
| **Qualitätsring Coaching** |  |
| **und Beratung e.V.** |  |
| **Deutsche Skatbank Schmölln IBAN DE48 8306 5408 0004 0028**  **57**  **BIC GENO DEF1 SLR** |  |

# Coaching

Coaching relevante Inhalte sowie alle Verfahren, die Coaching in diesem Sinne fördern sind insbesondere:

* + Ablauf eines Coachingprozesses – vom Erstgespräch bis zum Abschlussgespräch
  + Zielklärung und Kontrakte
  + Phasen eines Coachinggesprächs
  + Aufbau einer tragfähigen Beziehung
  + Methoden und systemische Interventionen im Coaching
  + Anwendung von Phasenmodellen
  + Einsatz Systemischer Fragetechniken
  + Grundhaltung Systemischer Coaches
  + Reflexion persönlicher Stärken und Entwicklungsfelder
  + Analoge Verfahren (Symbolarbeit)
  + Referenztransformation (Reframing)
  + Visualisierung sozialer Systeme
  + Persönliche Entwicklungen z.B.: anhand des Einflussrads
  + Tetralemma-Arbeit (nach I. Sparrer, M. Varga v. Kibed)
  + Lösungsorientierte Kurzzeitberatung nach Steve de Shazer
  + Konfliktcoaching in der Triade
  + Bearbeitung von Regelkreisen („Musterunterbrechung“)
  + Live-Coaching mit „echten“ Klienten
  + Reflexion des persönlichen Coachingstils
  + Einführung in die Systemische Aufstellungsarbeit

# Berater

Beratungsrelevante Inhalte sowie alle Verfahren, die Beratung in diesem Sinne fördern sind insbesondere:

* + Ablauf eines Beratungsprozesses – vom Erstgespräch bis zum Abschlussgespräch
  + Zielklärung und Kontrakte
  + Phasen eines Coachings- und/oder Beratungsgesprächs
  + Aufbau einer tragfähigen Beziehung
  + Methoden und Systemische Interventionen in Coaching und Beratung
  + Grundlegende Methoden im Coaching (Diagnose, Interview, Fallberatung, Gesprächsführung)
  + Anwendung von Phasenmodellen in Coaching und Beratung
  + Einsatz Systemischer Fragetechniken in Coaching und Beratung
  + Grundhaltung Systemischer Coaches und Berater
  + Reflexion persönlicher Stärken und Entwicklungsfelder
  + Selbstwirksamkeit und Selbstreflektion
  + Visualisierung sozialer Systeme
  + Bearbeitung von Regelkreisen („Musterunterbrechung“)
  + Bedeutung formeller und informeller Prozesse
  + Methoden der Prozessberatung
  + Motivations- und Visionsarbeit
  + Umgang mit Krisen, Widerstand und Konflikten
  + Begleitung und Umsetzung von Veränderungsprozessen
  + Konzeptionsgestaltung für eigene Prozesse
  + Moderationsprozesse und deren Steuerung (Authentizität, Selbstverständnis, Aufgabe, Rollendifferenzierung, Phasen, Transfer und Dokumentation)
  + Kommunikationsstrategien, -instrumente -werkzeuge, -theorien (Inneres Team)
  + Gruppenprozesse, -dynamik, -theorien
  + Feedback zum persönlichen Beratungsstil

# Fort- oder Weiterbildungen:

Fort- oder Weiterbildungen im Sinne des QRC sind Seminarangebote mit Coaching und/oder Beratung relevanten Inhalten und Themen, welche zur berufsbegleitenden Kompetenzförderung dienen und den jeweiligen QRC Ethik-Richtlinien entsprechen.

Der Antrag wurde vollständig ausgefüllt und die Gebühr auf das angegebene Konto überwiesen.

Ort, Datum Unterschrift