



professionell. partnerschaftlich. vielfältig.

## Antrag zur Zertifizierung einer Fort- oder Weiterbildung nach den Richtlinien des Qualitätsring Coaching und Beratung e.V.

### 1 Angaben zur Person / Ausbildungsstätte / Inhalten

Vorname, Name des Anbieters Name des Institutes	
PLZ Stadt	
Straße, Haus-Nr.	
Telefon	
Telefon mobil	
Telefax	
E-Mail	
Internet	
Fortbildungsbereich Coaching	
Fortbildungsbereich Beratung	

Nach erfolgreicher Zertifizierung erhält der Anbieter eine Urkunde, die ihn berechtigt, den Absolventen dieser Fort- und Weiterbildung ein Zertifikat nach den Richtlinien des Qualitätsring Coaching und Beratung e.V. auszustellen.



**professionell. partnerschaftlich. vielfältig.**

**Bitte fügen Sie Ihrem Zertifizierungsantrag folgende Angaben und Nachweise zu Ihrem Fort- oder Weiterbildungsangebot bei oder tragen Sie diese in die folgende Tabelle ein.**

Sofern der Platz hier nicht ausreicht, verwenden Sie bitte separate Blätter und geben in den Spalten einen entsprechenden Verweis auf diese Blätter an.

Titel der Fort- oder Weiterbildung  Kurzbeschreibung der Teilnehmer- Qualifizierung mit Titel, Inhalt, Nutzen und Dauer	
Preis für QRC-Mitglieder	
Preis für Nicht-QRC- Mitglieder	
Zahlungskonditionen	
Beschreibung des strukturierten Seminar- Weiter- oder Fortbildungsplans, Curriculum mit Ablaufskizze einer	

Übungseinheit	
Zeiteinheiten / Dauer	
Lernziele	

Lerninhalte	
Lernmethoden	
Vermittelte Kompetenzen und Kenntnisse	

<p>Teilnehmerunterlagen</p>	
<p>Beschreibung zum Qualitätsstandard</p> <p>(Beispiele: Wie oft wurde die Veranstaltung bereits angeboten und durchgeführt?</p> <p>Welche Maßnahmen werden aktuell zur Optimierung der Fortbildungs-, Weiterbildungs-Qualität getroffen und wie werden sie umgesetzt?</p>	
<p>Qualifikationen des Seminarleiters</p>	
<p>Qualifikationen des/der Dozenten</p>	

<p>3 Referenzen zu jedem Dozenten</p>	
<p>Bitte vorbereiteten Feedbackbogen zum Angebot beifügen</p>	
<p>Gebühr für die Zertifizierung bitten wir auf das folgende Konto anzuweisen:</p> <p><b>Konto</b></p> <p><b>Qualitätsring Coaching und Beratung e.V.</b></p> <p>Deutsche Skatbank Schmölln          IBAN DE48 8306 5408 0004 0028 57          BIC GENO DEF1 SLR</p>	<p><b>Bitte bezahlen Sie erst nach Erhalt Ihrer Rechnung und geben Sie bei der Überweisung den Titel Ihres Angebotes sowie den Namen des Weiter- oder Fortbildungsanbieters an. So erleichtern Sie uns die Zuordnung. Nach Geldeingang wird der Antrag an die CCE-Kommission weitergeleitet.</b></p>

## 2 Coaching

Coaching relevante Inhalte sowie alle Verfahren, die Coaching in diesem Sinne fördern sind insbesondere:

- Ablauf eines Coachingprozesses – vom Erstgespräch bis zum Abschlussgespräch
- Zielklärung und Kontrakte
- Phasen eines Coachinggesprächs
- Aufbau einer tragfähigen Beziehung
- Methoden und systemische Interventionen im Coaching
- Anwendung von Phasenmodellen
- Einsatz Systemischer Fragetechniken
- Grundhaltung Systemischer Coaches
- Reflexion persönlicher Stärken und Entwicklungsfelder

- Analoge Verfahren (Symbolarbeit)
- Referenztransformation (Reframing)
- Visualisierung sozialer Systeme
- Persönliche Entwicklungen z.B.: anhand des Einflussrads
- Tetralemma-Arbeit (nach I. Sparrer, M. Varga v. Kibed)
- Lösungsorientierte Kurzzeitberatung nach Steve de Shazer
- Konfliktcoaching in der Triade
- Bearbeitung von Regelkreisen („Musterunterbrechung“)
- Live-Coaching mit „echten“ Klienten
- Reflexion des persönlichen Coachingstils
- Einführung in die Systemische Aufstellungsarbeit

### 3 Berater

Beratungsrelevante Inhalte sowie alle Verfahren, die Beratung in diesem Sinne fördern sind insbesondere:

- Ablauf eines Beratungsprozesses – vom Erstgespräch bis zum Abschlussgespräch
- Zielklärung und Kontrakte
- Phasen eines Coachings- und/oder Beratungsgesprächs
- Aufbau einer tragfähigen Beziehung
- Methoden und Systemische Interventionen in Coaching und Beratung
- Grundlegende Methoden im Coaching (Diagnose, Interview, Fallberatung, Gesprächsführung)
- Anwendung von Phasenmodellen in Coaching und Beratung
- Einsatz Systemischer Fragetechniken in Coaching und Beratung
- Grundhaltung Systemischer Coaches und Berater
- Reflexion persönlicher Stärken und Entwicklungsfelder
- Selbstwirksamkeit und Selbstreflektion
- Visualisierung sozialer Systeme
- Bearbeitung von Regelkreisen („Musterunterbrechung“)
- Bedeutung formeller und informeller Prozesse
- Methoden der Prozessberatung
- Motivations- und Visionsarbeit
- Umgang mit Krisen, Widerstand und Konflikten
- Begleitung und Umsetzung von Veränderungsprozessen
- Konzeptionsgestaltung für eigene Prozesse
- Moderationsprozesse und deren Steuerung (Authentizität, Selbstverständnis, Aufgabe, Rollendifferenzierung, Phasen, Transfer und Dokumentation)
- Kommunikationsstrategien, -instrumente -werkzeuge, -theorien (Inneres Team)
- Gruppenprozesse, -dynamik, -theorien
- Feedback zum persönlichen Beratungsstil



**professionell. partnerschaftlich. vielfältig.**

#### **4 Fort- oder Weiterbildungen:**

Fort- oder Weiterbildungen im Sinne des QRC sind Seminarangebote mit Coaching und/oder Beratung relevanten Inhalten und Themen, welche zur berufsbegleitenden Kompetenzförderung dienen und den jeweiligen QRC Ethik-Richtlinien entsprechen.

Der Antrag wurde vollständig ausgefüllt und die Gebühr auf das angegebene Konto überwiesen.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift